

HUMAN RIGHTS & SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

Datalogic Spa (headquarter), Datalogic Srl, Datalogic IP Tech Srl



I principi che regolano la Politica sui Diritti Umani e la Responsabilità Sociale di Datalogic si basano sui principi enunciati dalle **Dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro.**

Datalogic. si impegna a:

- essere conforme ai requisiti della norma **SA8000®:2014.**
- rispettare gli strumenti internazionali elencati nella sezione **“Elementi normativi e loro interpretazione”** della norma SA8000®:2014 e
- rispettare tutte le **leggi nazionali e qualsiasi altra legge applicabile o requisito sottoscritto.**

Datalogic si aspetta che i fornitori dimostrino il loro impegno a sostenere gli stessi principi adottando e implementando politiche simili all'interno delle loro attività.

Datalogic si impegna a **identificare, affrontare e prevenire tempestivamente rischi** relativi ai Diritti Umani sia all'interno di Datalogic che verso i suoi principali fornitori, attraverso questionari e audit periodici.

Qualora venga individuata una violazione dei Diritti Umani, Datalogic. si impegna a porre rimedio alla situazione in modo tempestivo e appropriato rispetto agli impatti generati.

Per quanto riguarda l'uso del **lavoro minorile**, Datalogic non consente ai minori di età inferiore ai 18 anni di essere impiegati in attività che possano essere pericolose per la loro salute o sicurezza.

Datalogic garantisce il rispetto dei più severi standard di **salute e sicurezza personale** per tutti i suoi lavoratori.

I modelli per **l'analisi, l'identificazione e la gestione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro** sono adottati dai

The tenets governing the Datalogic Human Rights and Social Accountability Policy are based on the principles for human rights put forth by the **Universal Labor Organization Declarations on Fundamental Principles and Rights at Work.**

Datalogic is committed to:

- conform to all **SA8000®:2014**'s requirements.
- respect the international instruments as listed in the section **“Normative Elements and Their Interpretation”** of the SA8000 standard and
- respect all **national laws and any other applicable law or signed requirements.**

Datalogic expects suppliers to demonstrate their commitment to uphold the same principles by adopting and implementing similar policies within their businesses.

Datalogic. is committed to **identify, promptly address and prevent human rights risks** inside Datalogic and in the main suppliers through periodic questionnaires and audits.

If a Human Rights violation is identified, Datalogic is committed to remedy the situation promptly and appropriately, respect to the generated impacts.

Regarding the use of **child labor**, Datalogic does not allow children under 18 years of age to work in any activities that may be hazardous to their health or safety.

Datalogic guarantees compliance with the most stringent **personal health and safety** standards for all its workers.

Models for the **analysis, identification and management of workplace health and safety risks** are adopted by our

nostri stabilimenti produttivi.

I risultati del processo di valutazione ci offrono l'opportunità di identificare chiaramente e attuare forti misure di mitigazione del rischio, assicurandoci di offrire continuamente ai nostri lavoratori ambienti di lavoro sicuri e protetti.

Datalogic implementerà tutte le azioni correttive necessarie per **raggiungere e mantenere l'obiettivo di infortunio aziendale pari a "0"**.

Datalogic assicura un **luogo di lavoro libero da violenze, molestie e intimidazioni** e rispettoso della privacy e della dignità del lavoratore. Sono vietati il lavoro forzato e qualsiasi forma moderna di schiavitù.

Datalogic ispirandosi ai **valori di uguaglianza e sviluppo**, considera le sue persone come la risorsa più importante per raggiungere la crescita continua e il successo in tutti gli aspetti delle attività aziendali di Datalogic.

Datalogic è **intollerante a qualunque forma di discriminazione** in fase di assunzione, su questioni legate alla remunerazione, all'accesso alla formazione, promozione, cessazione o pensionamento (in base a razza, origine nazionale o territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione) al fine di **tutelare la diversità e garantire pari opportunità**.

Le decisioni e le azioni di Datalogic nei processi di assunzione e di sviluppo della persona sono guidate da valutazioni eque delle conoscenze, abilità, esperienze e prestazioni dei candidati al lavoro e dei dipendenti.

Datalogic rispetta il **diritto dei propri dipendenti di formare, aderire e organizzare sindacati** e di contrattare collettivamente mantenendo un dialogo costruttivo con i rappresentanti prescelti.

Datalogic non interferirà in alcun modo con l'istituzione, il funzionamento o l'amministrazione dei sindacati.

Datalogic si impegna a **migliorare la rendicontazione sulla performance sociale** pubblicata sul proprio sito Web come impegno al miglioramento continuo.

manufacturing plants.

The results of the assessment process afford us the opportunity to clearly identify and implement strong risk mitigation measures, ensuring we continually offer our workers safe and secure working environments.

Datalogic will implement any necessary corrective actions to **achieve and maintain their corporate injury target of "0"**.

Datalogic assures a **workplace free from violence, harassment and intimidation** and one that respects worker's privacy and dignity. Forced Labor and any modern form of slavery are prohibited.

Datalogic inspired by the **values of equality and empowerment**, considers its people as its most important asset in achieving continued growth and success within all aspects of Datalogic's business endeavors.

Datalogic is **intolerant of discrimination** in hiring, remuneration, access to training, promotion, termination or retirement (based on race, national or territorial or social origin, caste, birth, religion, disability, gender, sexual orientation, family responsibilities, marital status, union membership, political opinions, age or any other condition) in order to **protect diversity and guarantee equal opportunity**.

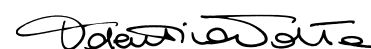
Datalogic's decisions and actions in recruitment and development programs are driven by fair evaluations of the knowledge, skills, abilities, experiences, and performance of candidates for employment and employees.

Datalogic **respects its employees' right to form, join and organize labor unions** and to bargain collectively by maintaining a constructive dialogue with the chosen representatives.

Datalogic will not interfere in any way with the establishment, functioning or administration of the labor unions.

Datalogic is committed to **improve reporting on social performance**, published on its website as commitment to the continual improvement.

August 2023



Datalogic Group CEO